



企业精神
团结 勤奋
开拓创新
扎实 从严
优质 守信

珠海市住建局领导率队来公司项目部调研“红色工地”建设

2021年4月14日,珠海市住建局党组成员、副局长毛建华率队来我公司凤庭苑项目部调研红色工地创建情况。嘉兴市建管服务中心支委、质量安全科科长汪向东,凤桥镇副镇长徐灵浩,凤桥镇村镇建设办主任、项目联合党支部书记丁建洲,蓝城乐居集团嘉兴区域总经理王锦锋,公司党委书记、总裁徐建明等领导陪同。

作为红船旁的施工企业,公司强抓“红色工地”建设。自“凤庭苑项目联合党支部”成立以来,项目部按照“思想共育、资源共享、责任共担、难题共解”的原则,有序组织共建活动,积极创新共建载体,为凤庭苑项目顺利推进提供坚实的保障。2020年



11月,在浙江省建筑业管理总站领导调研“红色工地”党建工作时,得到充分肯定。2020年12月,获2020年度嘉兴市“红色工地”授牌。

座谈会上,凤桥镇村镇建设办主任、项目联合党支部书记丁建洲介绍了凤庭苑工程概况和项目部“红色工地”创建的意义以及作用。蓝城乐

居集团嘉兴区域总经理王锦锋就“红色工地”创建经验做了分享交流。公司党委书记、总裁徐建明汇报了公司“红色工地”开展情况,阐述了项目党建工作对项目管理的引领和推动作用,并强调了“红色工地”的开展应该因地制宜、落在实处。期间,双方还就乡村振兴,工程代建等问题进行了沟通交流,互相探讨,进一步提高了思想认识。

公司将继续做好“红色工地”创建工作,充分发挥党组织战斗堡垒作用,优质高效推进项目建设,以优异成绩庆祝建党100周年。

学习百年党史 赓续精神血脉

为深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,扎实开展党史学习教育,引导广大党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,公司党委根据市住建局党委总体工作要求,积极组织落实。4月8日,召开支部书记会议,公司党委书记徐建明作重要讲话,部署公司党委开展党史学习教育工作要求,成立公司党史学习教育领导小组,制定学习教育计划,明确责任部门,要求各支部结合实际,扎实有效开展党史学习教育,工作要落到深处,学

习要有实效。

在公司党委的领导下,公司各党支部结合实际,纷纷召开党员大会,组织党员学习《论中国共产党历史》、《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》和《中国共产党简史》。市政分公司和德丰建材等党支部在集中学习的基础上,都学习了《党史故事100讲》等内容。联合党支部书记张荣华以《永远跟党走》为主题,给全体党员上党课。总部党支部集中学习

《论中国共产党历史》——“知史爱党,知史爱国”,学习党史故事《一部党章百年史》、百年党史天天读和《红船向未来》。“红色工地”临时党支部结合实际,认真开展党史学习教育。

党的百年奋斗历程深刻昭示我们:唯有深入学习党史,赓续精神血脉,才能在全面建设社会主义现代化国家新征程上更加奋力谱写新的篇章。公司广大党员要切实从学习百年党史中补足精神之“钙”,赓续精神血脉,以优异成绩庆祝建党100周年。



公司荣誉中国红十字会奉献奖章

近日,中国红十字会授予我公司中国红十字会奉献奖章,以表彰公司对中国红十字会新冠肺炎疫情防控工作作出的重要贡献。

多年来,公司在抗震救灾、结对帮扶等方面勇于承担社会责任,为社会公益事业做出积极贡献,已多次受到相关部门表彰。

公司荣誉2020年度浙江省建筑业先进企业

何雅明获“浙江省建筑企业优秀建造师项目经理”

日前浙江省建筑业行业协会隆重表彰了2020年度浙江省建筑业先进企业、省建筑业优秀企业家和省建筑业优秀项目经理。我公司荣获“2020年度浙江省建筑业先进企业”,何雅明同志荣获“2020年度浙江省建筑企业优秀建造师项目经理”。

2020年,公司同心协力抗击疫情、稳扎稳打推进生产,在经营工作、质量安全、创优创标、科技创新、品牌影响力等方面取得较好成绩。2021年,公司将继续积极应对新机遇与新挑战,齐心协力,开拓创新,再创佳绩!

“中元先锋杯”质量安全知识竞赛在吴家安置房二期项目举办

为深入开展“红色工地”建设,吴家安置房二期项目临时党支部结合建筑工地的实际情况,因地制宜多次开展主题教育,2021年4月14日下午,吴家安置房二期项目临时党支部在杭州余杭九桥保障房建设有限公司支持下,乔司街道总工会及吴家村联合工会、吴家村党委精心指导下,举办了“中元先锋杯”质量安全知识竞赛。

此次竞赛由吴家安置房二期项目的六个参建单位参赛,每家单位各派出3名选手参赛。本着求实、求知、

公平、公正比赛原则,设置了评委组和裁判组负责本次竞赛顺利地展开。竞赛比赛环节分搬砖砌墙(必答题环节)、抛砖引玉(抢答题环节)、独具匠心(加赛环节),比赛题型涉及单选、多选、判断。比赛过程中,必答答题环节展现了选手们扎实的专业基础知识,六支队伍不分上下,但通过激烈的抢答环节后,中元建设吴家安置房二期东区项目部以遥遥领先的得分获得团体一等奖及个人冠军。

在进行颁奖环节后,吴家村党委

副书记、吴家村联合工会主席谭国强作总结讲话,希望通过此次竞赛活动,提高各参建单位的质量安全意识,积极主动地将学到的专业知识充分运用到实际工作中去。通过共联共建,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以党建引领项目建设,创建精品工程,共同为实现美丽吴家村安置房建设努力奋斗!

(质量安全部 吴沈岚)

凤庭苑项目获蓝城乐居飞检第二名

2021年4月10号，由公司承建的凤庭苑项目迎来了蓝城乐居一季度第三方飞检组的检查。在本次飞检评估中，凤庭苑项目实测实量合格率得分98.7，综合合格率得分90.86，在蓝城乐居全国受检的76个项目（105个标段）中取得第二名的好成绩。

此次第三方飞检从安全生产、工程质量、文明施工、项目管理等方面进行现场实测实量和资料检查。走进项目现场，制作加工场地上标识标牌整齐划一，施工材料堆放整齐有序，施工道路干净平坦。整个施工场地内，工人们热火朝天的工作着，施工环境

却格外干净整洁，得到飞检组成员好评。

自凤庭院项目开工以来，项目部所有人员坚持高标准、严要求，努力提升项目品质。为把凤庭苑项目建设成业主满意的项目，项目部认真落实工程质量目标，精心施工，科学管理，提升质量管理水平。在施工过程中，坚持精细化管理，提升文明施工水平，明确现场管理目标和要求，确保项目高质高效完成。

公司项目历次飞检的优异成绩既是对公司管理水平的肯定，更是对公司今后工作的鞭策。公司将继续强化



质量管理，推行标准化建设，与合作单位携手共进，再创佳绩。

（建筑分公司 吴浩杰）

《市政公用工程绿色施工评价标准》第三次工作会议顺利召开

2021年4月8日，由嘉兴市市政协会与我公司主编的中国工程建设标准化协会标准《市政公用工程绿色施工评价标准》第三次工作会议在嘉兴沙龙宾馆召开，15家参编代表共20人参加了本次会议。

会议由嘉兴市市政协会秘书长张玉升主持，标准编制主笔人、公司副

总工沈建明宣讲了团体标准的法律地位和重要意义，并就第二次全体会议后本标准第三稿的修改情况向会议作了报告。全体与会人员对标准第三稿逐条进行了认真讨论，提出修改意见。部分参编单位代表根据编制大纲的分工汇报了有关课题调研、试验情况，肯定了《评价标准》的可操作性和普

适性。会议审定了标准正文和条文说明。签署了第三次的会议纪要。与会人员一致认为，本标准编制经过第一、第二阶段的工作，已基本达到编制大纲提出的目标，下一步将向全国征求意见。

（质量安全部 盛文斌）

禾城酿造科技项目隆重举行奠基仪式

2021年4月18日，由我公司承建的浙江禾城酿造科技有限公司禾城酿造科技项目隆重举行了奠基仪式。建筑分公司总经理沈飞出席仪式并发言。

浙江禾城酿造科技有限公司禾城酿造科技项目位于秀洲高新区，洪业路南侧、夏婆桥东侧，工程总建筑面积19084.71平方米，合同工期为一年。本工程主要由生产厂房、研发车间及门卫室组成，框架结构，地下一层，地上4-5层。

公司将紧紧围绕各项建设任务，组建强有力的施工管理队伍，以建设一流工程、实施一流管理、创造一流业绩为目标，确保工程安全、优质、高效、如期完成。

（建筑分公司 谢赛格）

强化制度执行 提升管理实效

——公司举办管理制度宣贯培训会

为进一步落实公司新修订制度执行，提升公司管理水平，2021年4月23日，公司举办了新修订制度培训宣贯会。公司各部门、各分公司共计55人参加培训。

培训会上，公司质量安全部经理丁勇详细解读了《加强危险性较大分

部分项工程安全质量检查和验收的规定》、《公司季度质量安全大检查组织实施办法及月度质量安全检查组织实施办法》、《施工组织设计及专项方案编制审批管理办法》、《建设工程文件资料管理办法》、《工程质量奖罚实施细则及安全生产奖罚实施细

则》等文件。办公室主任吴赞讲解了《公章使用管理办法》，并从工作实际出发，介绍了印章管理常见问题以及用章注意事项。

下一步，公司将继续做好其它新制度宣贯培训，强化制度执行，助推公司综合管理水平不断提升。

污水处理扩容工程项目进入冲刺阶段

2021年4月23日下午，嘉兴市水务投资集团有限公司纪委书记肖缨带队到我公司承建的污水处理扩容工程外排三期（输送管线及泵站部分）施工07标段项目现场进行实地检查。

嘉兴市污水处理扩容工程外排三期（输送管线及泵站部分）施工07标段主要包括外排三期主线海盐界~嘉兴联合污水处理厂段污水管道

铺设工程，管线全长约8.4km。主管采用DN2200钢管和球墨铸铁管，包含开槽埋管、普通顶管、套管顶管三种工艺，工艺十分复杂。该项目计划竣工日期为2021年10月9日。现业主要求该项目在5月30日竣工，6月30日通水。面对业主提出的竣工目标，项目部第一时间调整进度计划，采取增加作业班组，增加施工机械，材料

提前定制进场等措施，全力发起冲刺。

在检查过程中，肖书记对现场的施工情况表示肯定，并叮嘱，在克服困难的的同时，一定要确保施工安全。项目部将全力以赴，迎难而上，确保项目按期竣工。

（市政分公司 俞嘉辉）

物供中心积极参与嘉兴市建筑起重机械行业规范管理

日前，嘉兴市住房和城乡建设局发布《嘉兴市建设局关于转发浙江省住房和城乡建设厅安全生产管理委员会办公室关于深入推进全省建筑起重机械安全专项治理行动的通知》，要求嘉兴市各建筑起重机械相关企业强化建筑起重机械管理工作，明确了嘉兴市建筑设备租赁协会的职责。

作为嘉兴市建筑设备租赁协会会长单位，中元建设物供中心积极响应，派员参与了3月底嘉兴市建设局组织为期四天的全市建筑工地安全质量大检查，重点检查了建筑起重机械租赁单位的“一机一档”台帐落实情况，在嘉兴市建设局的组织下，派员赴台州市考察学习。

物供中心将继续加强自身管理，配合政府主管部门做好行业自律管理工作，在起重机械行业内树立中元形象。

（物供中心 叶卫东）

汛期未至 防范先行

——公司参加2021年市政防汛排涝应急演练

为进一步提高公司道路养护班组应急抢险能力，4月16日下午，市政



分公司道路养护班组参加了嘉兴市园林市政管理服务中心组织的2021年市政防汛排涝应急演练。

随着“演练开始”一声令下，各参演单位迅速响应，立即行动，执行演练。警戒疏散组对积水道路进行临时封道，安放

警示标志牌，做好人员疏散工作。管道疏通组设好警示牌警示桩后，打开井盖，启动疏通车开始疏通作业。排涝组接到命令后立即进入现场，找到井位，铺设水管启动水泵排水。演练过程中，各参演单位和人员组织分工有序，抢险反应迅速，达到演练预期效果。

公司道路养护班组每年都会参加市政防汛排涝应急演练，不断提高训练水准和实战能力，为嘉兴市历年防汛排涝工作贡献了积极力量。

（市政分公司 孙爱忠）

谈 EPC 工程总承包模式下项目管理团队的培育



公司首个 EPC（设计施工）市政项目——嘉兴市三元路（建国北路—东方路）建设工程 EPC 项目

从 2017 年国务院印发了《促进建筑业持续发展的意见》，提出“加快推进工程总承包”的要求后，以 EPC 模式的工程总承包在全国得到迅速推进。之后，各地省级政府和国家部委纷纷出台政策。如浙江省人民政府印发《关于加快建筑业改革与发展的意见》，国家住建部、发展改革委制定了《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》，住建部颁发了《建设项目工程总承包管理规范》。最近，浙江省建设厅与省发改委又印发了《进一步推进我省房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包发展实施意见》。这些文件在政策与制度及技术层面上为工程总承包的推行铺平了道路，必将进一步加速推进 EPC 模式的工程总承包的实施。近两年在国家政策助力下，EPC 模式工程总承包如雨后春笋。据《2019 年建筑业发展概况大数据分析报告》，2019 年度全国 EPC 项目中标 29356 个，中标数量绝对值连续 5 年快速增长，年平均增速在 30% 以上。目前，EPC 模式已成为我国工程建设的重要组织模式，而且可以预计在不久的将来，将成为我国工程建设主导的或者是主要的组织模式，这已成为建筑业持续健康发展的定势。

面对如此迅速且不可改变的建筑业改革形势，对施工企业来说，既是发展的机遇又是生存的考验，得此

机遇企业则大步发展，失之则会影响生存，因此是一件十分重要的大事。施工企业只有主动迎合、积极参与、锐意变革、快速融合，实现企业的转型改革，从传统的施工承包企业转变成真正具备工程总承包管理能力的企业。才能在不断改革发展的建筑市场上得到相应的份额。要想在建筑业的改革中得到发展先机，应及时建立工程总承包企业平台、完善工程总承包管理的各项资源要素，培养一支工程总承包管理队伍，并据此创建出 EPC 工程的品牌。

EPC 工程总承包对公司来说还是一个全新的课题（我公司虽然已有 2—3 个项目的经历，但都是由设计单位牵头）。工程总承包将设计、采购、施工等各阶段工作在深度融合、有序交叉下进行，是一个复杂的系统管理与作业过程，对建设市场主体在设计、采购、施工各方面的技术、管理能力，尤其是资源整合能力提出了更高要求。国家为了推进工程总承包，支持施工企业实现转型，将通过多种政策将其培育成工程总承包企业。如我省建设厅与发改委最近提出大力培育工程总承包单位，提出了到 2025 年全省培育 200 家以上具有独立工程总承包综合管理能力的骨干企业的目标。并提出“培养工程总承包管理队伍。加快培养工程总承包项目经理等人才，鼓励企业采取多种机制，促

进项目管理、设计和施工骨干人才培养。”我公司已迈出了向工程总承包企业转变的步伐，但能不能在 2025 年跻身全省 200 家具有独立工程总承包综合管理能力的骨干企业，并且有效运作 EPC 模式，最重要也是最基本的条件就是能不能培育出一支 EPC 工程总承包模式下的项目管理团队。因此，应该要准确把握好培养项目团队的重要意义，从现在起立即着手培育工程总承包模式下的项目管理团队。

培育工程总承包模式下的项目管理团队，需要学习和掌握 EPC 模式下项目管理团队的构成、项目管理的机制、项目管理人员的职业素质要求等。高度重视 EPC 工程的项目经理（此项目经理的内涵已发生重大变化）和从事项目控制、设计、采购、施工、技术、合同、质量安全管理以及风险管理等方面的人才培养。如住建部在《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》中对项目经理任职资格提出了明确要求。在浙江省的实施意见中，对实体项目管理部中各专业人员的组成也有较明确的要求。对照现状，公司在各门类专业人员的配备与人员资格的具备上存在较大差距。除施工与土建质量安全管理专业外，其它专业空缺较大；在人员职业素质方面，由于 EPC 模式下建筑工程建造全过程各专业需要广泛

的协同，以及深度融合、互相交叉的管理与作业流程，这要求项目管理人员不仅有扎实的本专业基本功，还需要相应专业的知识，要成为相对的复合型管理人员。所以说各专业的项目管理人员存在着职业素质再造的需要。同时项目管理模式的变革一定会带动企业管理方式的巨大变化。公司目前的管理人员在企业原有的框架体系内，在原有的管理与作业流程下工作，尚未经历工程总承包模式，职业素质需要普遍提升。

着手培育工程总承包模式下的项目管理团队应做到以下几点：一是在深入研究的基础上，制定培育工程总承包项目管理团队、提高员工职业素质的计划，明确企业员工招聘与培训的方向；二是抓紧学习，各管理层通过走出去、请进来、深下去的方式学习工程总承包项目的信息和知识；三是两条腿走路，招聘与培养人才并举建设好项目管理团队。以自我培养为主，特别是要培养好年轻的专业技术人员。招聘高层次人才，使其起到“种子手”“酵母菌”“带头人”作用，要加强招聘力度，并配套调整相应的招聘与薪酬制度；四是采用各种形式组织系统的专业技术培训并制度化，提高在职员工专业技术素养。使员工职业素质得到再造，适应新的形势。

（公司副总工程师 沈建明）



公司在建 EPC 项目——省身学校项目

欲知大道 必先为史

2021年是中国共产党成立100周年。中国共产党领导中国人民走过的百年历程，是光荣辉煌的一百年，也是艰苦卓绝的一百年；是奠基立业的一百年，也是开辟未来的一百年。在庆祝中国共产党百年华诞的重大时刻，一场学党史热潮正在兴起。

4月20日下午，吴家安置房二期项目临时党支部开展党史学习教育，吴家村党委为我们准备了党史学习教育材料，建筑分公司党支部李书记为我们带来了中国共产党简史、习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答等读物。在学习党史的过程中，我

感悟颇深。

欲知大道，必先为史。中国共产党的历史是中国近现代以来历史最为可歌可泣的篇章。党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统，深刻启示着中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。学习历史是为了更好走向未来。开展党史学习教育，就是要以史为镜、

以史明志，把苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来贯通起来，在鉴往知来中砥砺前行，在乱云飞渡中把准航向，在凝心聚力中团结奋斗，共同创造新的历史伟业。

在党史学习教育过程中，我们要

不断增强党性修养，将理论联系实际，将“能”、“行”、“好”作为自己学习工作的指导力量。知史爱党、知史爱国，愿我们都能砥砺前行，自强不息。

(质量安全部 吴沈岚)



新员工们，这份公共租赁住房保障申领指南请收好！



为进一步扩大公共租赁住房保障范围，加大对新就业职工住房保障力度，更好地解决新就业职工阶段性住房困难问题，2020年11月15日，嘉兴市南湖区人民政府办公室出台文件《关于印发加强新就业职工公共租赁住房保障的通知》，为在南湖区新就业职工减轻租房压力。通知自发布之日起施行，有效期1年。

一、保障对象

全职在南湖区用人单位工作，高

校毕业未满3年（含），且未享受过购房补贴等人才安居和其它住房保障政策的新就业无房职工纳入保障对象（不包括公务员及事业单位在编人员）。

二、保障方式与标准

式与标准

以发放租房补贴为保障方式，对南湖区所有符合条件申请人员提供租房补贴，补贴标准为400元/月，补贴时间为1年；鼓励企业落实住房补贴配套制度，对符合条件的本单位新就业大学生无房职工提供住房补贴。

三、申请条件

(一)申请人与注册纳税地在南湖区的企业或民办非等具有公益性的

社会组织累计签订2年（含）以上劳动合同，且连续缴纳12个月（含）以上企业社会保险。

(二)申请人及共同申请人在市本级无自有住房，均未享受人才安居政策及其他住房保障政策。

(三)申请人已婚的，以家庭为单位申请租房补贴，其配偶和未成年人作为共同申请人。若夫妻双方均符合申请租房补贴条件的，以家庭为单位按照就高不重复原则享受公租房保障。

(四)申请时，申请人的用人单位与劳动合同签订单位、社会保险缴纳单位、纳税申报单位须一致。

(五)申请人需取得全日制大学本科及以上学历。

四、申报程序

(一)个人申请。由申请人登录“浙里办APP”或“浙江政务服务”平台，选择“南湖区公租房租赁补贴

资格确认”事项按提示填报相关信息，完成个人申请。

(二)资格审核。各审核单位将同步收到申请信息，根据各自职责在15个工作日内完成并联初审，根据初审的结果反馈，由区住建局在5个工作日内完成终审。

(三)公示。申请人员符合规定条件的，由区住建局对拟补贴人员名单进行为期5个工作日的公示，接受群众监督。

(四)补贴发放。对公示无异议的，由区住建局按照规定标准将补贴发放至申请人银行账户（一年发放一次）。

综上所述，2017年5月1日（含）后毕业，在企业工作的全日制本科毕业生符合上述条件的均可以自行申请租房补贴。符合条件的员工们，请赶紧申请！

(人力资源部 邱凤夏)

游清池

赏美景

清池温泉，位于嘉兴运河农场，占地面积约4万平方米，集温泉养生、泰式SPA、餐饮美食、会议度假、休闲娱乐于一体。在2005年嘉兴地热普查时，清池温泉运热1号地热井，该井井口出水温度在62.5-64.3℃之间，是浙江省内，温度最高的一眼地热井。

清池温泉的核心泉区以现代园林风格建筑为主体，温泉汤池分为翡翠森林区、动感水疗区、VIP多功能汤院区、中式禅风区四大特色温泉区，共设有30多个特色功能汤池。室内共分三层，一楼为温泉区，共有三个大温泉汤池，两个鱼疗池及一个游泳池。二楼为餐饮区与运动区。三楼为休闲区，有地热熏蒸，书吧，家

庭影院，儿童游乐等等。

一直听闻温泉具有促进新陈代谢，治疗皮肤病，消除疲劳的作用。在本地有这么一座天然的温泉，怎么能不去体验一番呢？正值周末，约上三五好友，泡温泉去。一到酒店办完入住，我们就来到了温泉区。刚一入水，就感到一阵暖意涌上。慢慢试探水温入池至上半身，瞬间就清除了一身疲劳。躺在泉水里，看着电视，好不惬意。泡累了，换上浴袍，跟朋友来到二楼，打一局乒乓，感觉全身都充满了干劲。运动过后，来到三楼，或去书吧看会儿书，或去蒸会儿桑拿出汗。时间一晃，半天就过去了，恋恋不舍的换衣服回酒店住宿。如果觉得温泉区人太多，那可以在自己



房间泡澡，每个房间都配备了浴缸，连接的也是温泉水。第二天吃完早饭，我们来到了酒店北面，这里有一大片的绿地。儿童游乐区，放风筝，喂小羊，这里是孩子们的天地。围着绿地走一圈消消食，早上的空气，

别提有多清新了。

快乐的清池温泉游在依依不舍中结束了，这里有美丽的景色，舒适的温泉，清新的空气，来这里细细游赏，一起踏春，拥抱春天吧。

(市政分公司 俞嘉辉)